

Beleid sociale veiligheid Christelijke Oratorium Vereniging Haarlem

Versie juli 2018

Intentie

Het bestuur van de COV Haarlem vindt het heel belangrijk dat iedere zanger, bestuurslid, dirigent of andere persoon die op enigerlei wijze betrokken is bij de COV in een veilige, prettige omgeving kan zingen en werken. Negatief gedrag zoals intimidatie, discriminatie, pesten of agressie komen overal voor en willen we met dit beleid voorkomen, aanpakken en tegen gaan. Het is wenselijk hiervoor een vertrouwenspersonen aan te stellen.

Benoeming vertrouwenspersonen

- Het bestuur van de COV benoemt een vertrouwenspersoon.
- De vertrouwenspersoon legt rechtstreeks verantwoording af over zijn werkzaamheden aan het bestuur van de COV.
- De vertrouwenspersoon heeft een geheimhoudingsplicht.
- De vertrouwenspersoon dient een gepaste scholing te hebben ondergaan.

Bevoegdheden vertrouwenspersonen

- De vertrouwenspersoon is, met inachtneming van de nodige vertrouwelijkheid en voor zover dit voor de uitvoering van zijn taak noodzakelijk is, bevoegd tot het inwinnen van informatie met betrekking tot het vermeende ongewenst gedrag en van de omstandigheden waaronder dit plaatsvond.
- De vertrouwenspersoon is bevoegd zich te voorzien van advies of assistentie van deskundigen indien dat redelijkerwijs nodig is voor de behandeling van de melding.
- Ook de in dit kader benaderde personen hebben een geheimhoudingsplicht.

Taken vertrouwenspersonen

- De vertrouwenspersoon heeft tot taak:
 - a) fungeren als meld- en aanspreekpunt voor personen die met ongewenst gedrag zijn geconfronteerd of hiervan hebben kennisgenomen;
 - b) opvangen en zo nodig verwijzen naar instanties voor (psycho-)sociale opvang;
 - c) met melder mogelijke oplossingen onderzoeken en op verzoek bijstaan en adviseren van melder om een einde aan het ongewenst gedrag te maken. Indien melder zelf geen einde aan het ongewenst gedrag kan bewerkstelligen, kan de vertrouwenspersoon samen met het bestuur en aangeklaagde een oplossing trachten te bewerkstelligen;
 - d) degene die aangifte wil doen bij de politie op diens verzoek ondersteunen bij het doen van de aangifte.
- Het is een vertrouwenspersoon niet toegestaan tegelijkertijd de klager en de aangeklaagde te begeleiden. De vertrouwenspersoon dient de aangeklaagde te verwijzen naar een andere persoon of instelling.
- De vertrouwenspersoon verricht geen handelingen ten behoeve van enige persoon zonder diens instemming.

Tot slot

- Dit beleid kan worden aangehaald als 'Beleid sociale veiligheid COV Haarlem'.
- Dit beleid treedt in werking op 1 september 2018.

Toelichting bij Beleid sociale veiligheid COV Haarlem

Ongewenst gedrag zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld, en discriminatie kan voorkomen in alle maatschappelijke situaties, dus ook in situaties zonder arbeidsovereenkomst zoals in het koor. Seksuele intimidatie en discriminatie worden gezien als gedragingen in strijd met artikel 1 van de Grondwet. Dit artikel luidt: 'Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan'. Een lid, werknemer of dienstverlener van het COV behoort zich te onthouden van gedragingen die inbreuk maken op het normale functioneren van het koor, opzettelijk schade toebrengen aan de activiteiten van het koor, dan wel in strijd zijn met de gangbare opvattingen van fatsoen en behoorlijk gedrag in het onderlinge verkeer van leden van het

COV.

Wat te doen bij ongewenst gedrag

Bij ongewenst gedrag kan een betrokkene hier op verschillende manieren mee omgaan. In veel gevallen zijn de betrokkenen zelf in staat het ongewenst gedrag tot een einde te brengen. Betrokkene kan de persoon die zich ongewenst gedraagt, aanspreken op zijn gedrag. Desgewenst kan de voorzitter of een ander bestuurslid hier bij helpen.

Soms is contact met de veroorzaker niet meer haalbaar, of leidt dat contact niet tot een voor beiden acceptabele oplossing. In dat geval is het noodzakelijk extra voorzieningen te bieden om het ongewenst gedrag te doen eindigen.

Melding ongewenst gedrag bij vertrouwenspersoon

In deze regeling wordt voorzien in een informele behandeling van meldingen van ondervonden of waargenomen ongewenst gedrag door een vertrouwenspersoon. Het takenpakket van de vertrouwenspersoon voorziet in de opvang van degenen die melding hebben gemaakt van ongewenst gedrag en het verschaffen van begeleiding bij het ondernemen van stappen om een einde te maken aan het gedrag. De vertrouwenspersoon kan de melder of een klager adviseren over mogelijk te nemen stappen en kan daarbij ondersteuning verlenen. De vertrouwenspersoon kan contacten leggen met personen die in de directe omgeving van de klager hulp kunnen bieden. In dat geval zal het voor alle betrokkenen duidelijk moeten zijn dat de vertrouwenspersoon namens een klager of melder optreedt. Bij ongewenst gedrag betrokkenen zijn het meest gebaat bij het beëindigen van ongewenst gedrag of het voorkomen van ongewenst gedrag en daarnaast bij het creëren van een normale (zang) omgeving. Daarom zal doorgaans een melding bij een vertrouwenspersoon, gevolgd door een informele behandeling door de vertrouwenspersoon volstaan om tot een oplossing te komen.

Klacht i.v.m. ongewenst gedrag bij het bestuur van de COV

De aard van het gedrag kan echter ook zodanig zijn dat de melding aan het bestuur wordt voorgelegd. Ook wanneer de afhandeling in de informele sfeer niet tot het gewenste resultaat leidt, kan de melding aan het bestuur worden voorgelegd. Het bestuur beziet dan, in en na overleg met de vertrouwenspersoon, welke vervolgstappen of eventueel maatregelen, met inachtneming van de statuten en het huishoudelijk reglement van de COV wenselijk dan wel noodzakelijk zijn.

Contactgegevens vertrouwenspersoon: zie COV ledenlijst